

**Registrering af ansættelsesforhold
– Højtlønnede medarbejdere**

Skattestyrelsen
Nykøbingvej 76
Bygning 45
4990 Sakskøbing

**Anmodning om registrering af ansættelsesforhold, hvor der er valgt beskatning i henhold til
Kildeskattelovens §§ 48 E-F**

Denne blanket anvendes, når danske arbejdsgivere indgår en ansættelsesaftale med højtlønnede medarbejder rekrutteret i udlandet, og reglerne om beskatning i Kildeskattelovens §§ 48 E-F ønskes anvendt for ansættelsesforholdet.

Blanketten, der udfyldes af arbejdsgiveren og den ansatte, sendes til Skattestyrelsen. Blanketten sendes til Skattestyrelsen umiddelbart efter at ansættelseskontrakten er indgået.

Blanketten kan sendes elektronisk til 48E-postkasse@sktst.dk.

Reglerne om bruttobeskatning af løn til forskere og højtlønnede medarbejdere rekrutteret i udlandet er nærmere beskrevet i afsnittet "Forskertskatteordningen". Dette afsnit kan findes på www.skat.dk: Vælg "Erhverv" og "Ansatte og løn" og "Udenlandsk arbejdskraft" og "Forskertskatteordningen".

Vær opmærksom på, at kravene til beskatning efter kildeskattelovens §§ 48 E-F skal være opfyldt under hele ansættelsen.

Vi har undersøgt medarbejderens skattepligtsforhold de sidste 10 år ved registreringen, men ikke om de øvrige betingelser for brug af forskertskatteordningen er opfyldt. Det har vi mulighed for efterfølgende at kontrollere.

For medarbejdere der er statsborger i et land uden for Norden, EU/EØS eller Schweiz har vi mulighed for at kontrollere om medarbejderen har en opholds- og arbejdstilladelse.

Bemærk, at der bagerst er vejledning til blankettens oplysninger markeret med nummer 1-2.

Oplysning om arbejdsgiveren

Her skal der bruges det SE-nummer, som bruges ved indberetning af løn
CVR-/SE-nr.

____ . ____ . ____ . ____

Navn

Adresse

Kontaktperson hos arbejdsgiveren vedrørende eventuelle spørgsmål til ansættelsen

Navn

Tlf.nr.

Oplysning om den ansatte

CPR-nr.

____ . ____ . ____ . ____

Navn

Tlf.nr.

Adresse

E-mail adresse

Skattepersonnummer

1 Skal den ansatte have et skattepersonnummer?

Hvis ja, udfyld blanket 01.012 Bilag - anmodning om dansk skattepersonnummer

([Hent blanketten her](#))

Ja

Nej

Hvis du starter din ansættelse fra dit hjemland, hvor du arbejder hjemmefra, så skal du først registreres hos Skattestyrelsen fra det tidspunkt, hvor du starter med at arbejde fysisk i Danmark, eller flytter hertil. Indtil da, er du ikke skattepligtig til Danmark.

Hvis du forventer at flytte til Danmark i forbindelse med starten af din ansættelse, så skal du ikke søge om skattepersonnummer, men henvende dig på Borgerservice, eller melde din indrejse på borger.dk, og der modtage et CPR-nummer.

Du skal kun søge om et skattepersonnummer, hvis du forventer at starte din ansættelse i Danmark, og arbejder fysisk i Danmark, og du samtidig bliver boende i dit hjemland.

Ansættelsesforholdet

Hvornår påbegyndes ansættelsesforholdet?

Hvornår afsluttes ansættelsesforholdet

Ansættelse i en ikke tidsbegrænset stilling

Har virksomheden tidligere indgået en 48 E-F aftale med den ansatte?

Ja

Nej

Social sikring i udlandet

2 Hvis medarbejderen har udgifter til obligatoriske, udenlandske sociale bidrag, som kan trækkes fra ved beregning af bruttoskat efter kildeskattelovens § 48 F, stk. 3, skal medarbejderen indberette det i rubrik 459 til sin årsopgørelse.

Beskatningsprocent og periode

Personer, der vælger beskatning efter reglerne i kildeskattelovens §§ 48 E-F, beskattes med 27 procent af vederlaget i penge i henhold til ansættelseskontrakten i en eller flere perioder af højst 84 måneders samlet varighed.

For ovennævnte ansatte ønsker arbejdsgiveren og den ansatte at anvende reglerne om beskatning i Kildeskattelovens §§ 48 E-F.

Orientering

For medarbejdere der er statsborger i et land uden for Norden EU/EØS eller Schweiz, er der krav om opholds- og arbejdstilladelse. Vi har mulighed for at kontrollere om medarbejderen har en opholds- og arbejdstilladelse.

Vi gør opmærksom på, at nedenstående krav til beskatning efter reglerne om forskerskatteordningen i kildeskatteloven skal være opfyldt under hele ansættelsen, dvs. at medarbejderen:

- bliver fuldt eller begrænset skattepligtig til Danmark i forbindelse med arbejdets start,
- udfører arbejdet for en dansk arbejdsgiver,
- ikke inden for de seneste 10 år forud for ansættelsen har været fuldt eller begrænset skattepligtig til Danmark af fx lønindkomst, bestyrelsesonorar, pensioner, erhvervsmæssig virksomhed eller har været skattepligtig til Danmark efter arbejdsudlejereglerne,
- under ansættelsen samt i de seneste 5 år forud for ansættelsen ikke har haft eller vil opnå direkte eller indirekte del i ledelsen af, kontrollen med eller væsentlig indflydelse på den virksomhed, som medarbejderen ansættes i. Væsentlig indflydelse opnås ved ejerskab af 25 % eller mere af aktiekapitalen eller ved rådighed over mere end 50 % af stemmевærdien i det selskab mv., hvor vedkommende skal ansættes,
- i sin ansættelseskontrakt/udstationeringskontrakt er sikret en gennemsnitlig månedsløn på mindst 78.000 kr. (i år 2025) + bidrag til ATP.

Vejledning til enkelte punkter

1 Er du tilflyttet Danmark fra udlandet, og får bopæl eller fast opholdssted her, skal du have almindeligt personnummer (cpr-nummer) hvis:

- du er tilflyttet fra et nordisk land, eller du er statsborger i et EU/EØS-land eller Schweiz, og du ved, at dit ophold vil strække sig over mere end 6 måneder.
- hvis du i øvrigt er tilflyttet, og du ved, at dit ophold kommer til at strække sig over mere end 3 måneder.

CPR nr. får du ved at henvende dig til kommunens borgerservice.

Er betingelserne for at få et almindeligt cpr-nummer ikke opfyldt, skal du i stedet have et skattepersonnummer.

Hvis du skal have et skattepersonnummer skal du udfylde blanket 01.012 Bilag - anmodning om dansk skattepersonnummer.

2 Udgifter til obligatoriske udenlandske sociale bidrag kan i særlige situationer fragå ved beregning af bruttoskat af vederlaget i penge. Dette kan ske, såfremt bidraget betales af den ansatte eller modregnes i vederlaget til den ansatte efter beregning af AM-bidrag, den ansatte er fuldt skattepligtig til Danmark og hjemmehørende i Danmark i henhold til en dobbeltbeskatningsoverenskomst og omfattet af social sikringslovgivning i fremmed stat i medfør af De Europæiske Fællesskabers forordninger om social sikring for arbejdstagere, selvstændigt erhvervsdrivende og deres familiemedlemmer, der flytter inden for Fællesskabet.